

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

S.A.I.E. ha a cuore la totalità della persona, affinché ogni dipendente si senta incluso e possa dare il meglio di sé per competenze, esperienza e impegno; a tal fine, essa adotta strategie di sviluppo e gestione del personale in grado di promuovere e migliorare una cultura inclusiva, che valorizzi l'unicità delle persone e la loro crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto all'interno della sua organizzazione.

L'azienda crede in una cultura fondata sul rispetto e la valorizzazione della differenze di genere, età, paese d'origine, estrazione sociale, lingua, religione, pensiero e concezione politica, abilità psicofisica, identità e orientamento.

L'obiettivo primario della società è quello di consolidare la presenza femminile, di supportarne le opportunità di lavoro - anche mediante l'attribuzione di ruoli di responsabilità - e di garantire alle donne come agli uomini l'equilibrio tra lavoro e famiglia adeguato ai tempi e rispettoso delle necessità personali.

S.A.I.E. ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022, ed ha avviato un percorso di consapevolezza interno alla propria organizzazione, al fine di raggiungere e mantenere una più equa parità di genere, anche a livello retributivo.

Tale modello gestionale vuole garantire nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici indicatori di cui rende conto nei documenti del sistema di gestione.

La politica globale contiene riferimenti a politiche collegate alla gestione del personale e delle carriere, nonché alla comunicazione: tutti elementi che hanno l'obiettivo di manifestare la volontà dell'azienda di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare le potenzialità del femminile.

La politica della parità di genere viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

Gli indicatori individuati al punto 5 della norma costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come S.A.I.E. progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La politica di parità di genere è:

- definita dalla Direzione Aziendale, in coordinamento con il comitato guida;
- comunicata e diffusa all'interno dell'azienda ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione ai vertici ed ai responsabili,
- revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dai vertici e in possesso di competenze organizzative e di genere.

La politica di parità è disponibile sul sito di S.A.I.E. e contiene i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e potenzialità femminili.

La direzione dell'azienda ha assegnato le risorse, le responsabilità e le autorità adeguate per il perseguimento, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti, nominato un comitato guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

La direzione
S.A.I.E.
Società per Azioni Imprese Edilizie
Il Presidente

